

Как рассчитать количество рабочих мест (памятка).

Прежде, чем проводить специальную оценку условий труда, необходимо определиться с количеством рабочих мест, ведь от этого будет напрямую зависеть объем предстоящих работ, а значит и стоимость услуг по проведению СОУТ при заключении договора с организацией, проводящей СОУТ. Грамотное и рациональное определение количества рабочих мест позволит не только сэкономить на проведении специальной оценки, но и даст возможность подготовить корректный отчет о проведенной СОУТ, который максимально полно отразит условия труда в организации.

Для определения количества рабочих мест, необходимо воспользоваться штатным расписанием организации, а для определения количества и продолжительности смен – правилами внутреннего трудового распорядка (в случае необходимости).

Статья 209 Трудового кодекса РФ дает определение рабочему месту. Согласно ей: Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Как правило, максимальное количество рабочих мест определяется простым подсчетом количества штатных единиц штатного расписания. При этом необходимо учесть следующие нюансы:

1. Работники инженерно-технического персонала, которые имеют на своем рабочем месте стол, компьютер, другую офисную технику и работающие в одну смену, заняты каждый на своем рабочем месте. То есть, сколько в штатном расписании специалистов ИТР – столько и рабочих мест.

2. Взаимозаменяемые работники и работники, для которых рабочее место не может быть однозначно определено, например, уборщики, слесари и т.п. (работающие в одном месте и использующие одинаковое оборудование), могут быть объединены в аналогичные рабочие места. Например, три уборщика, работающих в одном и том же здании могут работать, фактически, на 3 аналогичных рабочих местах.

3. Для водителей автомобилей, машинистов погрузчиков, экскаваторов и другой самоходной техники количество рабочих мест определяется исходя из того, чего меньше (людей или техники):

а) Если на одно ТС приходится несколько работников (которые работают на нем по очереди), то количество рабочих мест равно числу транспортных средств, подвергаемых СОУТ.

б) Если 1 работник имеет в своем распоряжении несколько видов техники (например, трактор, комбайн, легковой автомобиль), которые эксплуатируются время от времени, то количество мест считается, исходя из количества фактически занятых людей, техника отражается как оборудование.

4. Если работник закреплен за обслуживаемым оборудованием, то количество рабочих мест будет определяться количеством единиц оборудования. Например, три станочника, каждый из которых работает на своем станке, будут образовывать три рабочих места.

Кроме того, необходимо также учитывать сменность. Если сотрудники работают в несколько смен, то количество рабочих мест может быть сокращено. В этом случае количество рабочих мест будет определяться не общим количеством сотрудников, а количеством работников, выходящих в одну смену. Например, четверо сторожей, работающих по графику «одни сутки через трое суток», будут работать вместе на одном рабочем месте, но выходить на него будут по очереди.

Также необходимо учитывать и аналогичные рабочие места. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты (ч.6. ст.9. ФЗ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ).

При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам (ч.1. ст.16. ФЗ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ). Т.к. на данных рабочих местах проводится весь комплекс измерений (исследований), обычно организация, проводящая СОУТ, отражает их в договоре и взимает плату как за основные рабочие места

К вопросу аналогичности рабочих мест следует подходить ответственно, ведь в случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными (ч.5. ст.16. ФЗ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ).

Что касается рабочих мест водителей автомобилей, машинистов погрузчиков, экскаваторов и другой самоходной техники признать аналогичными их практически невозможно. Помимо одинаковой марки, модели и года выпуска техники, нужно учесть разную степень износа, сроков эксплуатации, прицепного инвентаря и функциональных обязанностей водителя/тракториста (один трактор пашет, другой разбрасывает удобрения, третий – весь год находится в ремонте и т.д.). Чем старше техника, тем больше различий в шумовых и вибрационных характеристиках казалось бы идентичного оборудования. В данном случае к каждому рабочему месту водителя/тракториста нужно подходить отдельно.

Из рассматриваемых должностей необходимо исключить сотрудников, работающих по гражданско-правовому договору. Также следует исключить надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями (ст. 3 ФЗ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ). В списке на СОУТ также необходимо указать внутренних совместителей, если таковые имеются.

В отношении вакантных рабочих мест, исходя из многочисленных разъяснений Минтруда РФ оценка условий труда на таких местах не может быть проведена, так как при отсутствии работника штатные производственные (технологические) процессы на таком рабочем месте не осуществляются.

Перечень рабочих мест оформляется работодателем. Комиссия по специальной оценке условий труда до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (ст. 9 ФЗ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ).

Как правило, организации, оказывающие услуги по проведению СОУТ, сами выполняют подсчет количества рабочих мест, подлежащих оценке. Для того чтобы организации смогли определить количество и стоимость услуг корректно, они запрашивают штатное расписание или список должностей, а также сведения о сменности и условиях труда отдельных работников, используемого оборудования, сырья, техники и транспортных средств.