

### **Что такое специальная оценка условий труда**

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это единый комплекс мероприятий по идентификации вредных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника. Порядок оценки условий труда прописан в Законе от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

### **Кто обязан проводить специальную оценку условий труда**

Специальную оценку условий труда рабочих обязаны проводить все работодатели, а также индивидуальные предприниматели (ИП), принявшие на работу сотрудников. СОУТ проводится совместно работодателем и организацией, имеющей разрешение на данный вид деятельности.

### **Как провести специальную оценку условий труда**

Порядок для новой процедуры оценки условий труда прописан в Законе от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Методика проведения специальной оценки условий труда утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н. Наряду с этим пока действуют и результаты аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года: они действительны в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации.

### **Наказывают ли за непроведение специальной оценки условий труда**

За непроведение СОУТ работодателем устанавливается ответственность (ст. 5.27.1 КоАП РФ).

<b>Организации:</b>	Предупреждение либо штраф от 60 до 80 тыс. рублей.
<b>Индивидуальные предприниматели:</b>	Предупреждение либо штраф от 5 до 10 тыс. рублей.
<b>Должностные лица:</b>	Предупреждение либо штраф от 5 до 10 тыс. рублей.

### **Результаты специальной оценки условий труда**

В соответствии со статьей 7 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ результаты специальной оценки можно использовать, в частности, в целях:

- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;
- определения дополнительного тарифа для страховых взносов в ПФР.
- предоставления сотрудникам гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда.

### **Методика проведения специальной оценки условий труда**

Методика проведения специальной оценки условий труда утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н. Она устанавливает требования к процедурам, которые должна выполнить специализированная организация, оказывающая услуги по проведению специальной оценки условий труда. Согласно части I Методики к таким процедурам относятся:

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исследования (испытания, измерения) вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведенных исследований (испытаний, измерений);
- оформление результатов проведения спецоценки.